

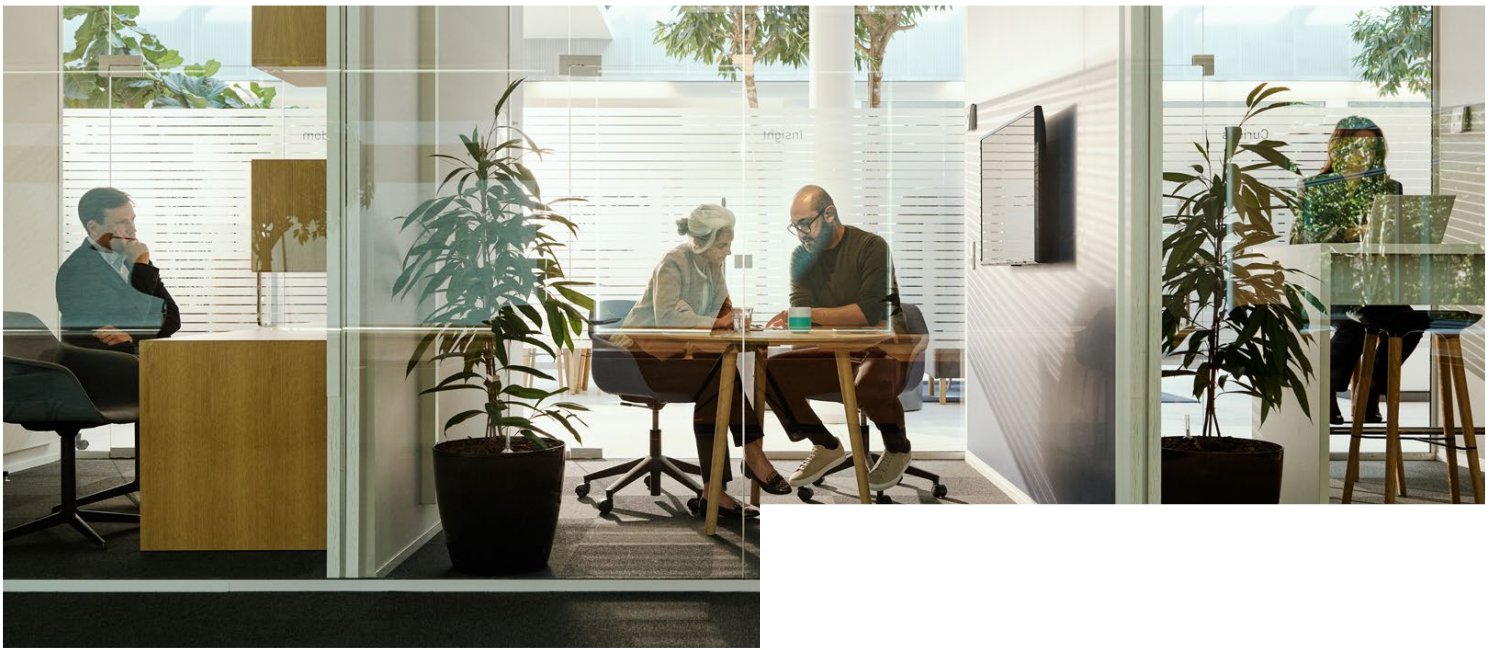


Wann sich ein Payroll-Systemwechsel lohnt

Von Technologie und Compliance bis zu Transparenz, Flexibilität und Skalierbarkeit: Worauf Sie bei der Auswahl eines Payroll-Providers achten sollten.



PAYCHEX
EUROPE



Payroll als strategische Entscheidung für Stabilität und Compliance

Unternehmen wechseln ihre Payroll heute deutlich häufiger, als viele vielleicht denken. Studien zeigen, dass nur ein Drittel der befragten Unternehmen mit seinem derzeitigen Payroll-System zufrieden ist. Diese Unzufriedenheit ist hauptsächlich auf die Notwendigkeit manueller Eingaben, Ineffizienz und mangelnde Unterstützung vonseiten des Systemanbieters zurückzuführen.

Viele Unternehmen gehen das Thema Payroll-Wechsel mit großer Vorsicht an. Die Sorge vor komplexen Projekten, Datenmigration oder Veränderungen etablierter Prozesse ist verständlich. Gleichzeitig bietet ein modernes Payroll-System aber die Chance, Abläufe deutlich effizienter, transparenter und zukunftssicher zu gestalten. Denn auch wenn Payroll-Prozesse im Alltag oft unsichtbar bleiben, sind sie ein zentraler Bestandteil stabiler HR- und Finance-Strukturen.

Dieser Buying Guide unterstützt Sie dabei, die wichtigsten Kriterien zu erkennen, die richtigen Fragen zu stellen und eine Lösung zu finden, die heute zu Ihrem Unternehmen passt – und auch morgen noch stärkt.

Für wen dieser Leitfaden gedacht ist:

HR-Teams, die sich Effizienz, Entlastung und klare Prozesse wünschen.

Finance-Entscheider, die auf Transparenz, Nachvollziehbarkeit und Kostenkontrolle setzen.

IT-Verantwortliche, für die Integration, Sicherheit und Zukunftsfähigkeit zählt.

Geschäftsführung, für die es auf Stabilität, Resilienz und Flexibilität ankommt.



Payroll-Modelle im Überblick



Inhouse Payroll

Volle Kontrolle, aber hohe Abhängigkeit von einzelnen Experten.



Outsourced Payroll

Entlastung und SLA-Qualität, aber weniger Transparenz.



Hybrid / Co-Sourcing

Maximale Flexibilität, Absicherung bei Engpässen.

Welche Kriterien bei der Payroll-Auswahl wirklich zählen und warum Flexibilität das A und O einer zukunftsstarken Payroll ist.

Bevor Sie Anbieter vergleichen oder Demos ansehen, lohnt es sich, einen Blick auf die grundlegenden Entscheidungskriterien zu werfen. Moderne Payroll-Lösungen unterscheiden sich weniger in einzelnen Funktionen, sondern vor allem darin, wie effizient, flexibel und zukunftsicher sie Ihre Prozesse unterstützen.

Viele Unternehmen stehen bei der Organisation ihrer Payroll daher vor einer scheinbaren Grundsatzentscheidung: Inhouse betreiben ODER auslagern? In der Praxis ändern sich Anforderungen allerdings häufig, etwa durch Wachstum, personelle Engpässe oder neue gesetzliche Vorgaben.

Paychex Europe verfolgt deshalb einen anderen Ansatz, bei dem aus dem ODER ein UND wird. Unternehmen können alle drei Payroll-Modelle in einer Lösung nutzen: Inhouse, Outsourced oder Hybrid- bzw. Co-Sourcing-Modelle. So lässt sich die Payroll flexibel an aktuelle Anforderungen anpassen, ohne Systeme wechseln zu müssen.

Die folgenden Kriterien helfen Ihnen, den tatsächlichen Mehrwert einer Lösung strukturiert zu beurteilen, aus Sicht von HR, Finance, IT und Ihren Payroll-Mitarbeitenden, und zeigen, wie die flexible Lösung von Paychex Europe diese Anforderungen erfüllt.

Effizienz und Prozessqualität

- Automatisierte Validierungen und Fehlerprävention
- Standardisierte Workflows
- Reduzierung manueller Tätigkeiten
- Self-Service
- Mobile Nutzbarkeit
- Usability, etwa durch Intuitive Benutzeroberfläche

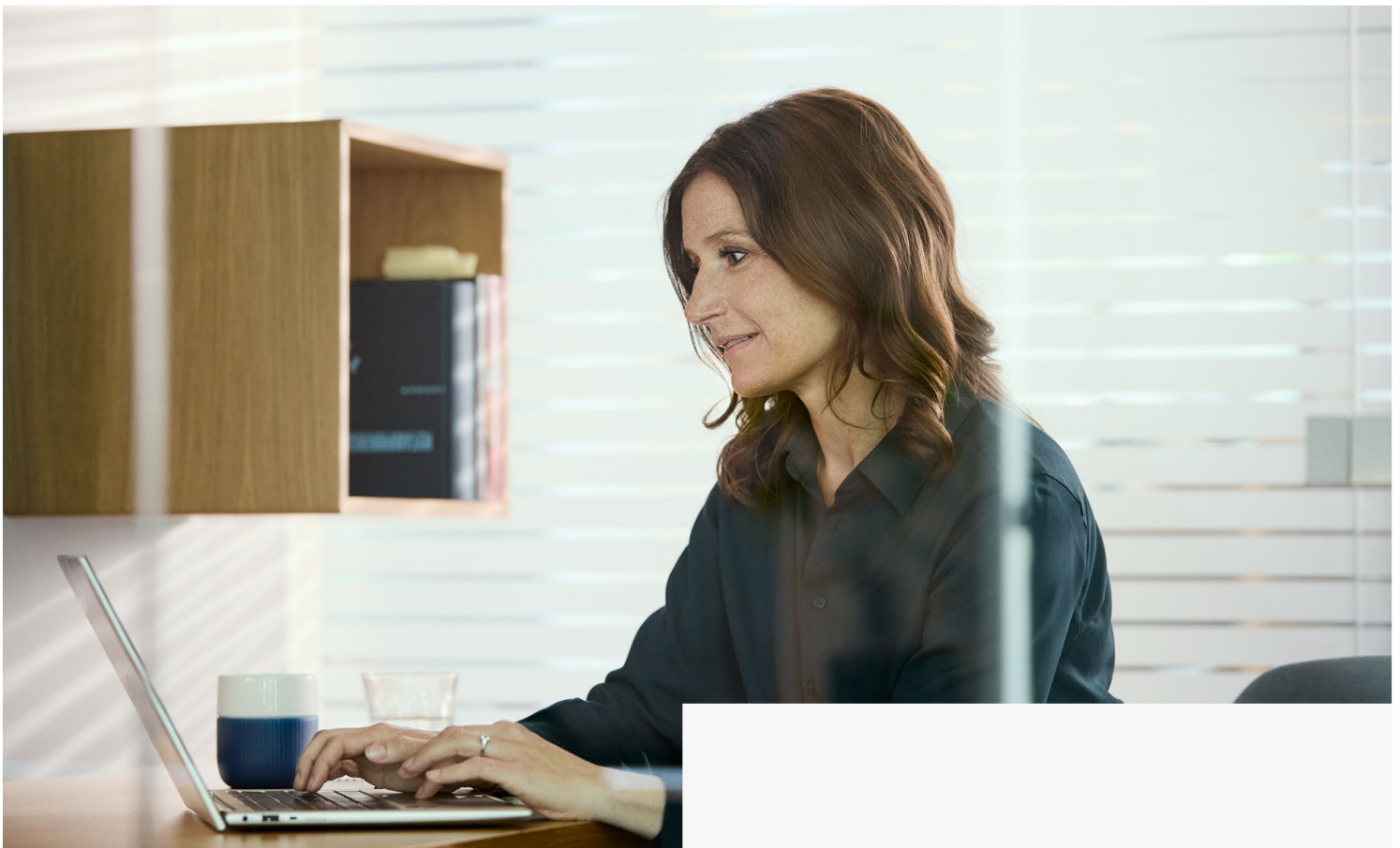


MIT PAYCHEX EUROPE

Effizienz steigern *oder und* Fehlerquellen reduzieren

Automatisierte Workflows, intelligente Datenvalidierung und Self-Service-Funktionen reduzieren manuelle Tätigkeiten und typische Fehlerquellen. Transparente Statusanzeigen und nachvollziehbare Änderungsverläufe sorgen dafür, dass HR und Finance jederzeit den Überblick über Payroll-Prozesse behalten.





AUSWAHL KRITERIUM 2

Flexibilität und Operating Model

- Wechsel zwischen In-house, Teil-Outsourcing und Outsourcing
- Cloud-Deployment
- Backup-Optionen
- Unterstützung durch Experten-Support



MIT PAYCHEX EUROPE

In-house ~~oder~~ *und* flexibel outsourcen

Unternehmen können ihre Payroll selbst steuern und bei Bedarf flexibel auslagern, dauerhaft oder auch nur für einen bestimmten Zeitraum, etwa bei personellen Engpässen oder organisatorischen Veränderungen. Im Assisted-Modell profitieren sie zusätzlich von Expertenunterstützung. So bleibt die Entgeltabrechnung jederzeit stabil und anpassungsfähig.

Compliance, Sicherheit und Auditierbarkeit

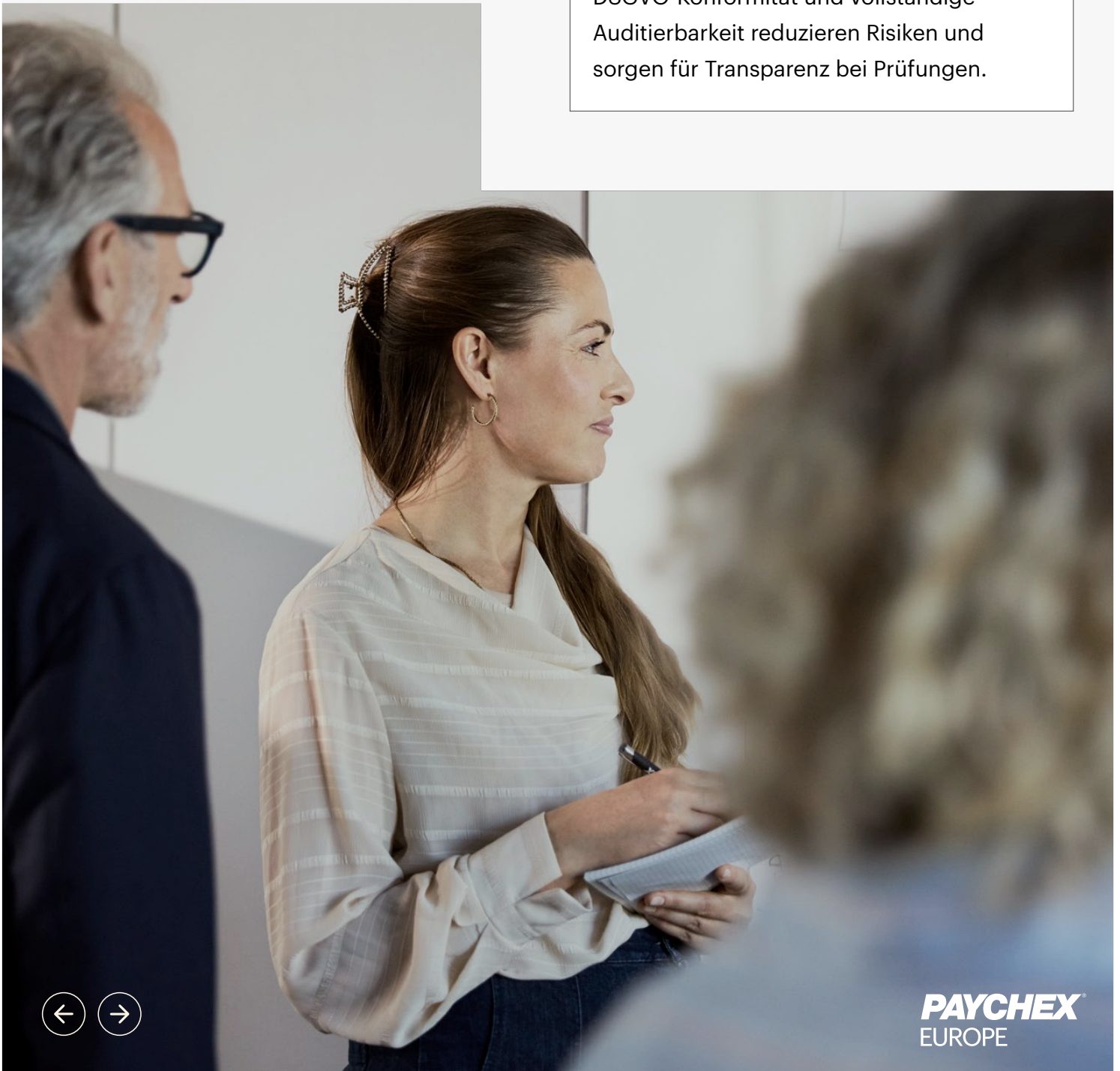
- Automatische gesetzliche Updates
- Revisionssichere Audit Trails
- Rollen- und Rechtekonzepte
- Lokale Expertise



MIT PAYCHEX EUROPE

Compliance ~~oder~~ *und* lokale Expertise

Zertifizierte und gesetzeskonforme Prozesse sorgen für rechtssichere Entgeltabrechnungen. Integrierte Compliance-Mechanismen, DSGVO-Konformität und vollständige Auditierbarkeit reduzieren Risiken und sorgen für Transparenz bei Prüfungen.





AUSWAHL KRITERIUM 4

Integration und Datenqualität

- API-First
- Konsistente Datenquelle
- Vorintegrierte Systeme
- Validierung bei Datenimporten



MIT PAYCHEX EUROPE

Integrationen ~~oder~~ und Technologieoffenheit

Offene APIs und vorkonfigurierte Integrationen ermöglichen eine reibungslose Anbindung an bestehende HR-, Finance- und Zeiterfassungssysteme. Unternehmen können ihre bestehende Systemlandschaft weiter nutzen und Payroll flexibel anbinden.





Warum Paychex Europe der Partner ohne Kompromisse ist

Viele Payroll-Lösungen sind entweder stark standardisiert oder sehr flexibel, selten beides gleichzeitig.

Paychex Europe verbindet stabile, standardisierte Payroll-Prozesse und die Flexibilität, sich an unterschiedliche Unternehmensstrukturen und bestehende HR-Systeme anzupassen. Zugleich kann zwischen verschiedenen Modellen gewechselt werden, wenn sich die Anforderungen ändern sollten.

So können Unternehmen ihre Payroll zuverlässig steuern und gleichzeitig die Lösung nutzen, die wirklich zu ihren Anforderungen passt: ohne Abstriche bei Effizienz, Compliance oder Integration.

“

„Wir haben uns für Paychex Europe entschieden, weil wir eine selbsterklärende, einfache Gehaltsabrechnung bevorzugen, die strukturiert ist – und in der sich unsere Benefits sehr einfach abbilden lassen.“

Denny,
Head of HR bei pextra

:pextra



PAYCHEX
EUROPE



Möchten Sie gerne erfahren, wie moderne Payroll in Ihrem Unternehmen aussehen kann?

Wir zeigen Ihnen die Plattform gerne live und beantworten Ihre Fragen in einem persönlichen Gespräch.

[Mehr erfahren](#)

+49 (0) 40 – 670 470 | IhreAnfrage@paychex.eu

PAYCHEX
EUROPE