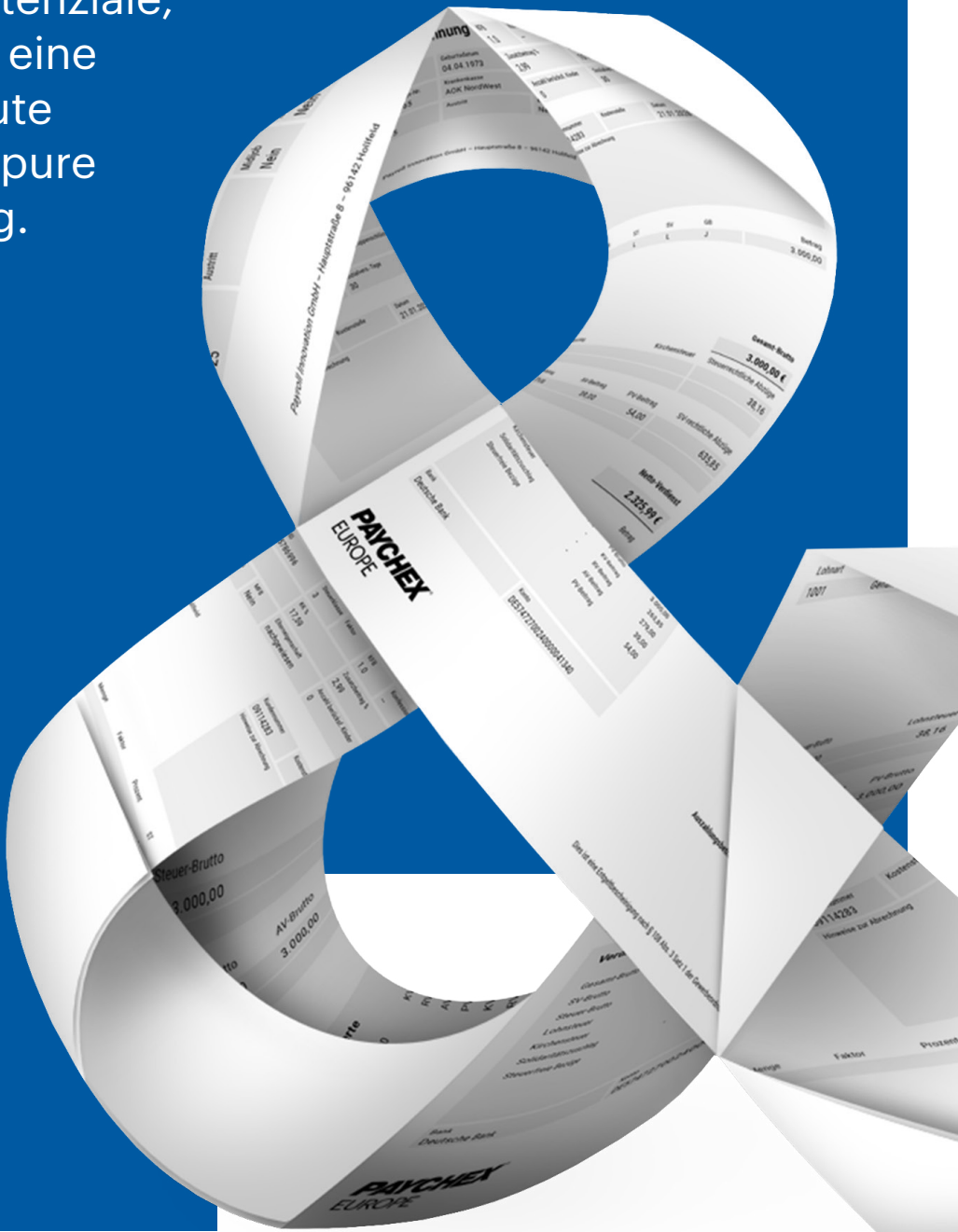


# Payroll, die auszahlt ~~oder~~ *und* sich auszahlt

Fünf versteckte Potenziale,  
die zeigen, warum eine  
Payroll-Lösung heute  
viel mehr kann als pure  
Entgeltabrechnung.

**PAYCHEX**  
EUROPE





# Fakt ist:

Ihre Payroll läuft. Monat für Monat, pünktlich und zuverlässig. Kaum ein Prozess ist so etabliert. Warum also etwas ändern? Wenn man anfängt über manuelle Korrekturen, Rückfragen von Mitarbeitenden und veraltete Oberflächen nachzudenken, kommen viele ins Grübeln.

**Weil Stabilität wichtig ist – UND nicht genug.**

Moderne Anforderungen brauchen mehr als „läuft doch“. Automatisierung, Self-Services und klare Prozesse steigern Mitarbeiterzufriedenheit und Compliance. Und Kosteneinsparungen.

**Wer Payroll nur als Pflicht sieht, übersieht ihr Potenzial.**

Doch wer bereit ist, Routinen zu erleichtern, HR zu entlasten UND Mitarbeitende zu begeistern, merkt schnell: Es geht längst um mehr als nur korrekt abzurechnen.

Finden Sie heraus, welche Potenziale moderne Payroll-Lösungen wirklich bieten.

[illegible]

**PAYCHEX®**  
EUROPE



# 01 Bessere Mitarbeitererfahrung ~~oder~~ *und* weniger Aufwand für HR

Viele Mitarbeiter wollen heute vor allem eins: Eigenständigkeit. Sie möchten Dinge selbst erledigen, Einblick in ihre Abrechnung haben und nicht jedes Detail bei HR erfragen müssen. Moderne Payroll macht genau das möglich: mit einfachen Self-Services und einer Oberfläche, die nicht mehr wirkt wie Software aus der Windows-95-Ära. Für Mitarbeitende bedeutet das mehr Transparenz und Kontrolle. Für HR: weniger Rückfragen, weniger manuelle Korrekturen, weniger Stress vor dem Zahltag.

**Kurz:** Mitarbeitende gewinnen Freiheit UND HR gewinnt Zeit.

## **Payroll-Check**

Was können Mitarbeiter heute selbst machen  
und wie viel landet unnötig bei HR?



## 02 Weniger überprüfen ~~oder~~ *und* bessere Datenqualität

Fehler entstehen nicht, weil Menschen schlecht arbeiten, sondern weil zu viele Prozesse manuell ablaufen. Moderne Payroll-Lösungen erleichtern die Arbeit: Systeme prüfen Eingaben automatisch, erkennen Unstimmigkeiten sofort und kontrollieren Abrechnungen, bevor etwas schiefgehen kann.

Das Ergebnis: weniger Korrekturen, weniger Rückfragen, weniger Chaos kurz vor dem Zahltag. Für HR heißt das bessere Daten, klarere Prozesse UND endlich wieder Zeit für das, was wirklich zählt.

**Kurz:** Weniger Handarbeit UND mehr automatisierte Qualität.

### **Payroll-Check**

Welche Arbeit übernimmt Ihr System heute automatisch und was prüfen Sie noch manuell?



## 03 Abgeben ~~oder~~ *und* Transparenz behalten

Ausgelagerte Payroll fühlt sich oft an wie eine Blackbox: Man gibt Prozesse ab und hofft, dass alles läuft. Moderne Plattformen machen Schluss damit. Cloud-basierte Systeme zeigen in Echtzeit, wo der Prozess steht, welche Kosten anfallen und was als Nächstes passiert – unabhängig davon, wer abrechnet. So bleibt Steuerung möglich, ohne selbst jeden Handgriff zu erledigen. Planbarer, transparenter UND verlässlicher – statt blind durch den Monat zu navigieren.

**Kurz:** Sie geben Arbeit ab UND behalten den Überblick.

### **Payroll-Check**

Sehen Sie heute mit einem Klick,  
wo Ihre Payroll steht?



## 04 Selbst abrechnen *oder und* flexibel outsourcen

Realität in vielen Teams: Eine Person kennt alles, eine Person darf nicht ausfallen, und jede Urlaubsplanung fühlt sich an wie ein Risiko. Ein flexibles Service-Modell löst dieses Dilemma. Sie können intern abrechnen UND bei Engpässen kurzfristig externe Expertise hinzuschalten. Ohne große Projekte, ohne komplizierte Wechsel, und jederzeit wieder zurück. Das schafft Stabilität, selbst wenn es mal eng wird.

**Kurz:** Externe Hilfe UND interne Kompetenz.

### **Payroll-Check**

Wie schnell könnten Sie reagieren, wenn Ihr Payroll-Experte morgen ausfällt?



## 05 Flexible Tools ~~oder~~ *und* konsistente Daten

Unternehmen verändern sich. Strukturen, Prozesse, Teams. Ihre Payroll sollte mithalten können. Moderne Systeme basieren deshalb auf echter Cloud-Technologie, verbinden sich leicht mit anderen HR-Tools und bleiben anpassbar, ohne dass alles neu gebaut werden muss. So behalten Sie die Freiheit, Systeme zu kombinieren, Prozesse zu erweitern und neue Technologien zu integrieren, statt von alten Strukturen ausgebremst zu werden.

**Kurz:** Heute flexibel UND morgen kompatibel.

### **Payroll-Check**

Ist Ihre Payroll-Plattform bereit für neue Tools, Anforderungen und KI-Support?



# Worauf es jetzt ankommt:

Payroll ist längst mehr als ein monatlicher Pflichtprozess. Sie entscheidet darüber, wie effizient HR arbeiten kann, wie zufrieden Mitarbeitende sind UND wie flexibel ein Unternehmen auf Veränderungen reagiert. Und das ist keine Zukunftsvision. Die Technologien, die Payroll modern, transparent und skalierbar machen, sind schon heute da. Was fehlt, ist nur der Schritt, den Status quo zu hinterfragen und neue Wege zu gehen.

Wenn Sie wissen möchten, welche Potenziale in einer Payroll stecken und wie viel leichter, schneller und übersichtlicher der Alltag wirklich sein kann, dann zeigen wir Ihnen gerne die Lösung von Paychex Europe. In einer kostenlosen Demo sehen Sie, wie Self-Service, Automatisierung und Transparenz aussehen kann, ohne Implementierungsaufwand und ohne Risiko.

**8 von 10 Unternehmen entscheiden sich nach der Demo für Paychex Europe. Finden Sie heraus, warum.**

**Jetzt Demo anfordern**

**PAYCHEX**  
EUROPE