



Paychex Europe Payroll Gehaltsabrechnung neu gedacht

Effiziente und innovative Payroll mit flexiblen Service

So werden Unternehmen fit für die Zukunft der
Entgeltabrechnung

PAYCHEX[®]
EUROPE

Warum Payroll Veränderung braucht

Smarte und effizientere Prozesse für eine zukunftsichere Payroll

Die folgenden Probleme kennt fast jedes Unternehmen: Die Software für Entgeltabrechnungen ist veraltet oder schwer durchschaubar. Es fehlen erfahrene Fachkräfte. Payroll-Prozesse sind kompliziert und fehleranfällig. Abhilfe schafft eine innovative, cloud-native Payroll-Software gepaart mit flexiblem Service-Modell, die auch noch einfach anwendbar ist: **Paychex Europe Payroll!**

Payroll ist längst mehr als eine Pflichtaufgabe, sie ist ein Hebel für Resilienz, Effizienz und Ihr Image als Arbeitgeber. Nutzerfreundliche

Cloud-Software, flexible Service-Modelle und smartere Prozesse bieten heute mehr Chancen denn je, die Lohnabrechnung strategisch neu aufzustellen.

Paychex Europe Payroll wurde genau hierfür entwickelt: Eine moderne Plattform, die aktuelle und künftige Herausforderungen in Chancen verwandelt – mit intuitiver Technologie, flexiblem Support und maximaler Sicherheit. Für mehr Kontrolle, weniger Aufwand und eine Entgeltabrechnung, die sich anpasst, statt einzuschränken.

Vier Gründe, die für neue Payroll-Abläufe sprechen

1. **Alte Technologien ersetzen, Effizienz gewinnen**

Das Problem: Payroll-Lösungen in deutschen Unternehmen sind durchschnittlich über 20 Jahre alt, schwer zu bedienen, kaum integrierbar und fehleranfällig. Die Chance: Mit moderner Cloud-Technologie lassen sich Abläufe vereinfachen, Fehler reduzieren und Prozesse sicher automatisieren.

2. **Abhängigkeiten beseitigen, Teams stärken**

Das Problem: Der Fachkräftemangel schreitet voran. Bis 2035 geht rund ein Drittel der heutigen Erwerbstätigen in Rente, unter ihnen viele Experten für die Lohnabrechnung, die ihr Knowhow über Jahre erweitert haben. Die Lösung: Mit smarter Software und aufeinander abgestimmten Workflows hängen geschäftskritische Prozesse nicht länger an Einzelpersonen. Teams teilen die Verantwortung und bleiben arbeitsfähig, auch wenn Experten ausfallen.

3. **Weniger Frust, mehr Mitarbeiterbindung**

Technologie ist kein Selbstzweck, sondern fördert das Arbeitgeberimage. Mangelhafte digitale Ausstattung zählt vor allem bei jungen Beschäftigten zu den Top-3-Kündigungsgründen. Wer aber moderne und benutzerfreundliche Tools einsetzt, spricht die Generation Zukunft an und positioniert sich als innovativer Arbeitgeber.

4. **Veränderung gestalten, Compliance absichern**

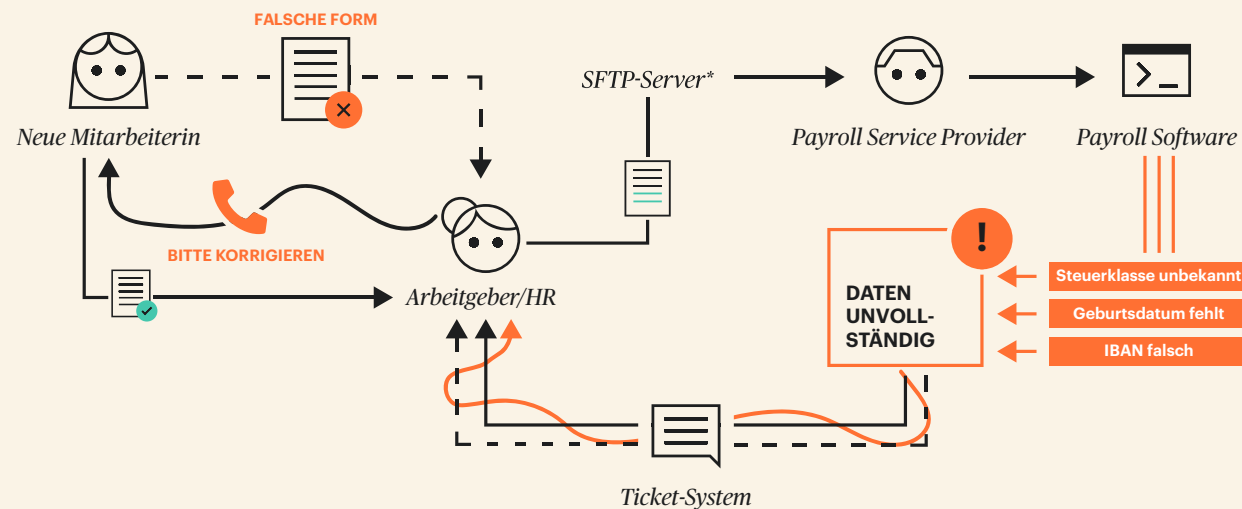
Die Zahl der Gesetzesänderungen, die Payroll-Abläufe beeinflussen, ist seit 2020 drastisch gestiegen. Anpassungsfähigkeit ist daher der Schlüssel zu Rechtssicherheit. Mit automatisierten Updates, digitaler Dokumentation und klaren Prozessen lassen sich auch komplexe Anforderungen schnell, verlässlich und sicher abbilden.

Vom E-Mail-Ping-Pong zu klaren Abläufen:

So verändert Cloud-Technologie den Payroll-Prozess

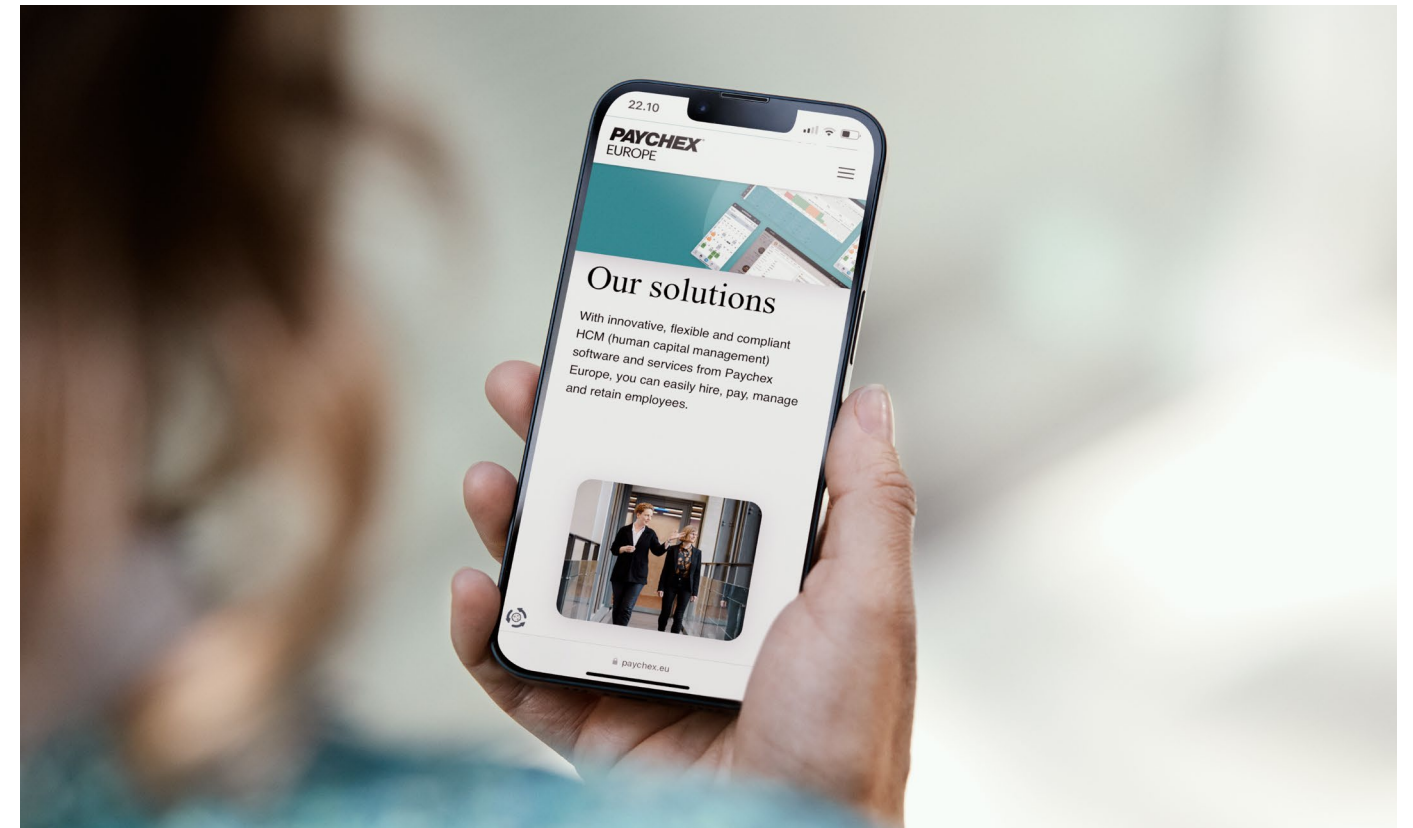
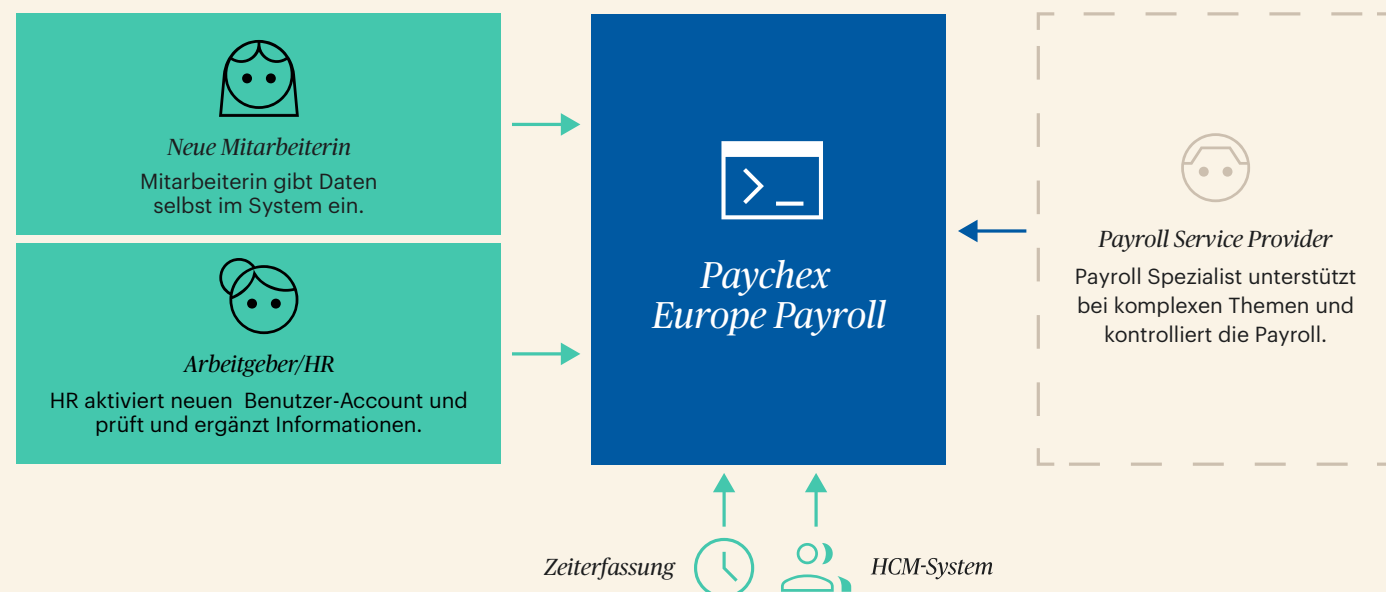
Manuelle Prozesse, langsame Antworten, fehlerhafte Daten – bei zu wenig Zeit und Ressourcen:

Payroll-Prozesse sind oft geprägt von Medienbrüchen, manueller Kommunikation und verstreuten Daten.



Paychex Europe Payroll macht Schluss mit Datenwirrwarr und Absprachechaos:

Moderne Cloud-Lösungen wie Paychex Europe Payroll vernetzen alle Beteiligten zentral auf einer Plattform: sicher, nachvollziehbar und effizient. Abläufe werden transparenter, Kommunikationswege kürzer, Fehlerquellen reduziert. Mitarbeitende können sich aktiv einbringen – für eine reibungslose, sichere und skalierbare Entgeltabrechnung.



Vorteile integrierter Cloud-Prozesse

- **Weniger Schnittstellen = weniger Fehler**
Alle Beteiligten arbeiten auf einer Plattform zusammen, ohne doppelte Datenerfassung, manuellen Dateitransfer oder fragmentierte Tools. Das reduziert Fehlerquellen und erhöht die Prozesssicherheit.
- **Transparenz in Echtzeit**
Es ist jederzeit einsehbar, wer was wann gemacht hat, inklusive Nachverfolgbarkeit, Zugriffssteuerung und Statusübersicht. So bleibt Payroll nachvollziehbar und steuerbar, auch bei mehreren Beteiligten.
- **Schnellere Kommunikation, weniger Rückfragen**
Integrierte Nachrichten- und Dokumentenfunktionen ersetzen E-Mail-Ping-Pong und ermöglichen eine direkte Klärung ohne Umwege oder zusätzliche Tools.
- **Optimierte Anwendererfahrung**
Self-Service-Funktionen erlauben Mitarbeitenden den Zugriff auf Dokumente, Datenpflege und Anfragen, ohne umständliche Anfragen an HR oder externe Partner.
- **Skalierbarkeit ohne Systemwechsel**
Egal ob Self-Service, punktuelle Unterstützung oder komplette Auslagerung: Service-Level lassen sich jederzeit flexibel anpassen, ohne neue Tools, Verträge oder Prozesse.
- **Mehr Sicherheit bei Datenweitergabe und Zugriffen**
Alle Informationen werden DSGVO-konform in Deutschland verarbeitet. Rollenbasierte Zugriffsrechte, verschlüsselte Kommunikation und zentrale Datenhaltung erhöhen den Schutz sensibler Informationen. Die Datenweitergabe an Sozialversicherung und Finanzamt erfolgt über zertifizierte Schnittstellen.

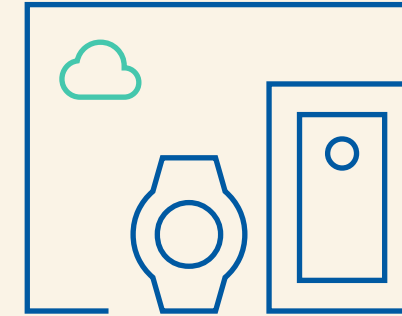
Innovative Technologie für eine *bessere* Mitarbeitererfahrung

Moderne Cloud-Technologie verändert nicht nur Prozesse, sondern auch Erwartungen. Wer privat Bankgeschäfte, Reisebuchungen, den Wocheneinkauf oder Kommunikation per App organisiert, fragt sich zu Recht, warum im Job noch Formulare per E-Mail versendet oder Informationen als Datei ausgetauscht werden. Gerade in der HR- und Entgeltabrechnung ist der Kontrast zwischen digitalem Alltag und veralteten, analogen Arbeitsweisen besonders groß.

Cloud-basierte Payroll-Lösungen schließen diese Lücke: Sie ermöglichen nahtlose Zusammenarbeit, reduzieren Wartezeiten und machen relevante Informationen dort verfügbar, wo sie gebraucht werden – ohne Umwege oder Reibungsverluste. Das steigert nicht nur die Effizienz im Team, sondern auch die Zufriedenheit aller Mitarbeitenden. Wer unkompliziert auf Dokumente zugreifen, Daten selbst pflegen oder Rückfragen direkt klären kann, erlebt HR nicht als Hürde, sondern als funktionierenden Service.



Diese *drei Cloud-Vorteile* machen den Unterschied



Zugriff von überall: flexibel und sicher

Paychex Europe Payroll ist browserbasiert und ohne lokale Installation nutzbar. HR-Teams arbeiten im Büro, mobil oder im Homeoffice mit identischem Zugriff. Auch Mitarbeitende können unabhängig vom Endgerät ihre Lohnabrechnungen, Bescheinigungen und Stammdaten jederzeit eigenständig einsehen oder aktualisieren.



Zentrale Zusammenarbeit: klar geregelt und nachvollziehbar

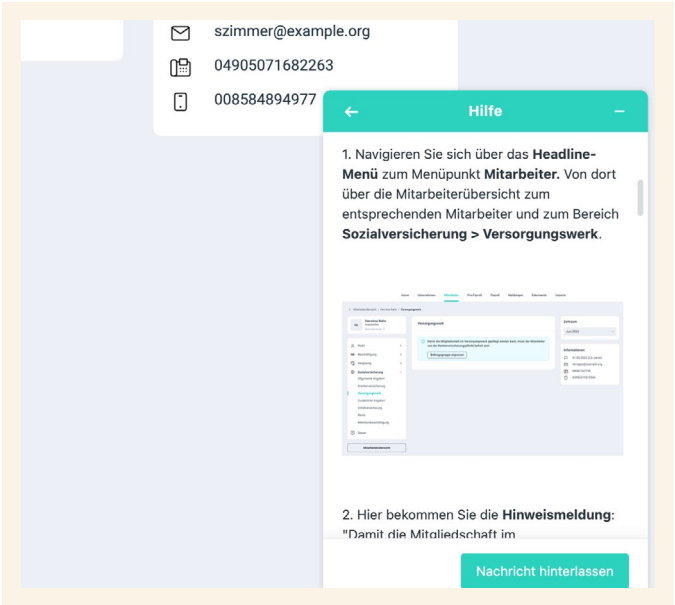
Ein rollenbasiertes Nutzermanagement macht die gemeinsame Arbeit effizient: HR, Mitarbeitende, interne und externe Payroll-Spezialisten oder Service-Teams greifen über eine zentrale Plattform auf dieselben Informationen zu. Änderungen sind versioniert, nachvollziehbar und sicher dokumentiert.



Gute UX für weniger Rückfragen und mehr Zufriedenheit

Die moderne Benutzeroberfläche von Paychex Europe Payroll ist klar strukturiert und passt sich automatisch an Rollen, Endgeräte und Aufgaben an. Mitarbeitende finden schnell, was sie brauchen, und können vieles selbst erledigen, ohne Rücksprache oder technisches Vorwissen. Das spart Zeit im HR-Team, reduziert Frust und stärkt die Akzeptanz der HR-Systeme im gesamten Unternehmen.

Features *und* Funktionen



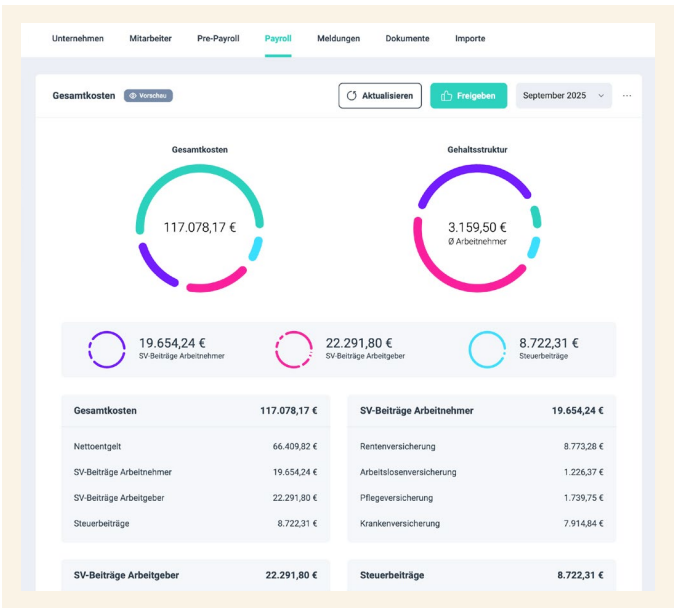
3. Integrierter Helpdesk mit Schritt-für-Schritt-Hilfe

Bei Unsicherheiten steht eine kontextbezogene Hilfefunktion zur Verfügung: direkt im System, passend zur aktuellen Aufgabe. Wer darüber hinaus Unterstützung benötigt, kann direkt aus der Plattform eine Support-Anfrage stellen. Die gesamte Kommunikation findet effizient und nachvollziehbar innerhalb der Anwendung statt.



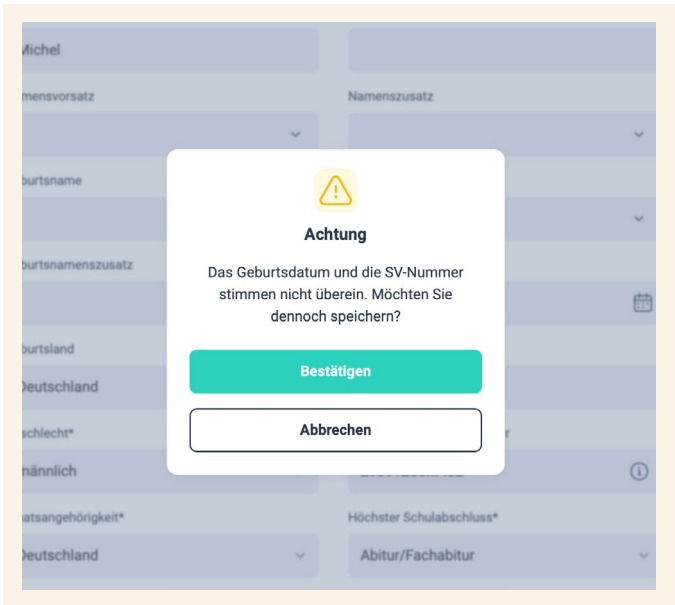
1. Geführte Workflows und adaptive Formulare

Die smarte Oberfläche führt Schritt für Schritt durch alle relevanten Prozesse. Formulare passen sich automatisch an, Pflichtfelder sind markiert und unnötige Felder ausgeblendet. So gelangen auch ungeübte Anwender schnell, selbstständig und sicher ans Ziel.



4. Schnelle Probe-abrechnungen, jederzeit und so oft Sie wollen

Nutzer können jederzeit Probeabrechnungen durchführen – für einzelne Mitarbeitende oder das gesamte Unternehmen. Die Ergebnisse liegen in Sekunden vor und zeigen alle Details der Lohnabrechnung. So lassen sich Änderungen direkt prüfen und Rückfragen klären, bevor sie in die finale Abrechnung einfließen.



2. Automatische Daten-validierung bei der Eingabe

Wo technisch möglich, validiert die Plattform Eingaben direkt, etwa bei IBANs, Sozialversicherungsnummern oder Steuermerkmalen. Fehlerhafte Angaben werden sofort erkannt, bevor sie zu Problemen in der Abrechnung führen. Das vermeidet Fehler, spart Korrekturschleifen, und reduziert Stress vor der Abrechnungsdeadline.

Verfahren	Name	Meldegrund	Absender	Erstellt am
A1	Alex Michel	A1 Bewilligung	hkk Handelskran...	26.08.2025, 15
eAU	–	eAU Rückmeldu...	DAK-Gesundheit	20.08.2025, 16
eAU	–	eAU Rückmeldu...	DAK-Gesundheit	20.08.2025, 16
rvBEA	–	Werteliste AG	Deutsche Rente...	15.08.2025, 10
UV	–	Stammdaten	-	15.08.2025, 10

5. Automatisierte Kommunikation mit Behörden: sicher und nachvollziehbar

Meldungen an Sozialversicherungsträger und Finanzämter laufen automatisch über die ITSG-zertifizierte Schnittstelle. Auch Rückmeldungen wie eAUs, A1- und Arbeitsbescheinigungen lassen sich digital abrufen und in der Plattform speichern. So entfallen manuelle Meldungen und Nachfragen, und gleichzeitig herrscht volle Transparenz über alle gesendeten und empfangenen Meldungen.

Flexible Service-Modelle

Ein Payroll-Service, der sich anpasst, nicht einschränkt

Jeder Abrechnungsmonat bringt neue Herausforderungen: Gesetzesänderungen, komplexe Sonderfälle oder kurzfristige Ausfälle im Team können die Abläufe ins Wanken bringen. Mit Paychex Europe Payroll bleiben Sie flexibel und stellen sicher, dass alle Mitarbeitenden pünktlich und korrekt bezahlt werden.

Drei wählbare Service-Level ermöglichen es Ihnen, Aufgaben selbst zu übernehmen, gezielt Unterstützung einzubinden oder die Payroll vollständig auszulagern. Ein Wechsel ist jederzeit möglich – direkt über die Plattform, ohne Vertragslaufzeiten oder Systemänderungen.

Alle Service-Modelle nutzen dieselbe technische Basis: Kommunikation, Datenübertragung und Freigaben erfolgen zentral in der Cloud – DSGVO-konform, nachvollziehbar und effizient.

1. Standard

Effizient selbst abrechnen

Sie erstellen Ihre Payroll eigenständig, unterstützt durch geführte Workflows, automatische Prüfungen und eine intuitive Benutzeroberfläche. Bei Fragen steht Ihnen unser integrierter Support zur Seite. Falls nötig, wechseln Sie flexibel, ohne Systemumstellung oder Migrationsaufwand, in den Assisted- oder Expert-Service.

2. Assisted

Abgesichert durch Experten im Hintergrund

Sie bereiten Ihre Abrechnung selbst vor, übergeben sie zur Prüfung an unser erfahrenes Experten-Team und erhalten punktgenaue Unterstützung. Wir sichern die Qualität, überwachen Fristen und helfen bei Sonderfällen: persönlich, schnell und direkt über die Plattform.

3. Expert

Sorgenfrei abrechnen lassen

Sie übergeben die gesamte Abrechnung an unser erfahrenes Service-Team, behalten aber volle Transparenz über Abläufe und Ergebnisse. Daten und Nachrichten tauschen Sie zentral über die Plattform aus: effizient, sicher und DSGVO-konform. So profitieren Sie von maximaler Entlastung und gesicherter Compliance, bleiben aber gleichzeitig informiert und auskunftsfähig.



Integrationsmöglichkeiten

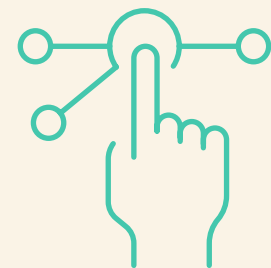
Frei entscheiden, individuell integrieren, flexibel erweitern

HR-Prozesse und Systemlandschaften sind heute so individuell wie die Unternehmen selbst. Viele Tools sind über Jahre gewachsen, gut eingespielt, mit klaren Abläufen und festen Routinen. Gleichzeitig verlangen neue Technologien, veränderte Strukturen oder regulatorische Vorgaben nach fortlaufender Anpassung und gezielter Erweiterung.

Paychex Europe Payroll passt sich flexibel an: durch individuelle Anbindungen über die Public API, sofort einsetzbare Konnektoren zu über 100 HR-Tools oder modulare Erweiterungen aus der Paychex Europe HCM-Suite. Sie entscheiden, was Sie integrieren, kombinieren oder aus einer Hand ergänzen möchten.

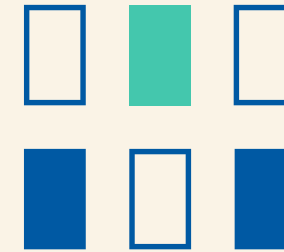
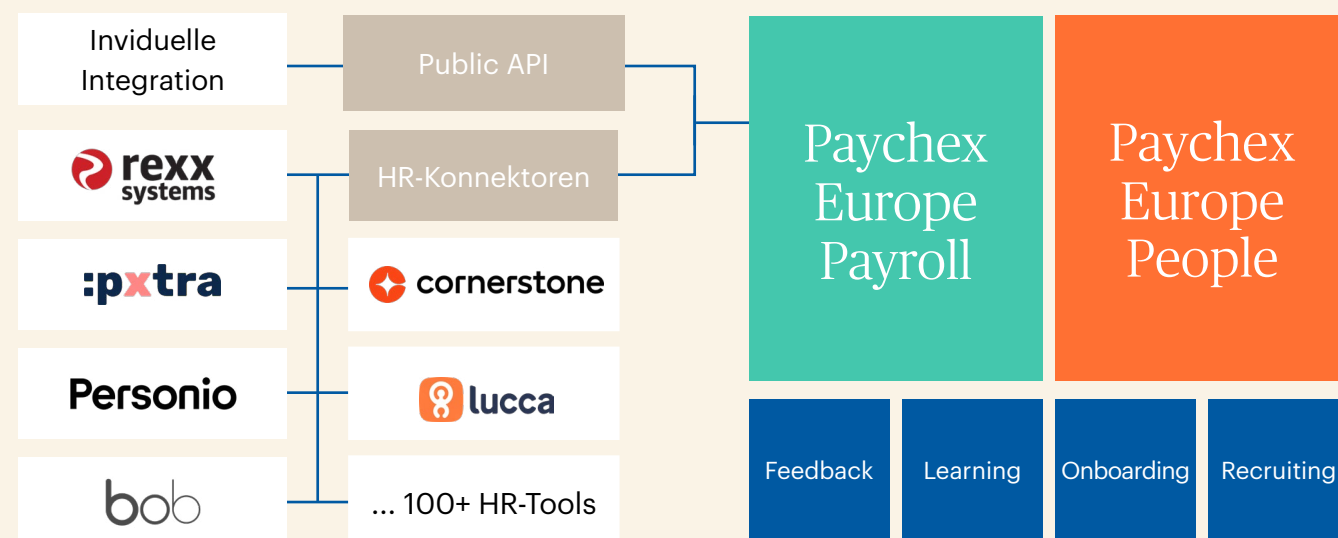
Behalten Sie, was sich bewährt hat. Ergänzen Sie gezielt, was gebraucht wird. Oder digitalisieren Sie Ihre HR-Prozesse ganzheitlich: zukunftsicher, flexibel und exakt abgestimmt auf Ihre Organisation.

Individuell integrieren *und* flexibel erweitern



Paychex Europe HCM-Suite

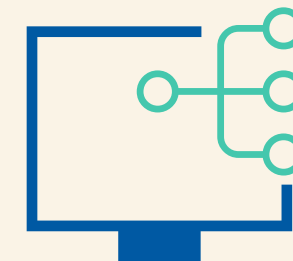
- ✓ Modular erweiterbar
- ✓ Vollständig integriert
- ✓ Alles aus einer Hand



1. Individuelle Integration über Public API

Flexibel und passend zu Ihrer Systemlandschaft integrieren

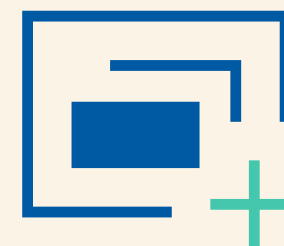
Mit der offenen Public API binden Sie Paychex Europe Payroll genau so an, wie es Ihre bestehende Infrastruktur erfordert. Egal ob HR-System, Zeitwirtschaft oder ERP: Sie gestalten individuelle Datenflüsse und sichern reibungslose Prozesse – ohne Kompromisse bei Tools oder Abläufen.



2. Plug-and-Play-Anbindung über HR-Konnektoren

Schnell startklar, mit über 100 fertigen Schnittstellen

Dank sofort einsetzbarer Konnektoren verbinden Sie Paychex Europe Payroll nahtlos mit gängigen HR-Tools: vom Bewerbermanagement bis zur Zeiterfassung. Das spart Entwicklungsaufwand, reduziert Projektlaufzeiten und sorgt für eine einfache, stabile Integration in Ihre bestehende HR-Landschaft.



3. Modulare Erweiterung über die HCM-Suite

Alles aus einer Hand, wenn Sie mehr benötigen

Ergänzen Sie Ihre Payroll-Lösung mit Modulen aus der Paychex Europe HCM-Suite, z. B. für Recruiting, Onboarding oder Learning. Alle Komponenten sind technisch integriert, sofort einsatzbereit und ermöglichen durchgängige Prozesse ohne Medienbrüche. Für eine HR-IT, die mitwächst.



Was uns *auszeichnet* – und Ihrem Unternehmen *dient*



Verlässlichkeit einer starken Organisation

Stabil, verlässlich, verantwortungsvoll: Als Teil eines globalen Marktführers profitieren Sie von höchster Compliance, Finanzstärke und langem Atem – selbst in turbulenten Zeiten.



Payroll made in Germany

Unsere Lösungen sind speziell für den deutschen Markt entwickelt: Wir kennen lokale und regionale Anforderungen sowie regulatorische Besonderheiten bis ins kleinste Detail.



Lokaler Service macht den Unterschied

Persönlich, nah, erfahren: Unsere Teams in Deutschland kennen Payroll aus der Praxis und stehen Ihnen mit langjähriger, fundierter Fachexpertise zur Seite.



Innovationskraft und Technologieführerschaft

Unsere Plattform verbindet moderne Usability mit höchster Compliance: Zertifiziert, leistungsstark, kontinuierlich aktualisiert und weiterentwickelt.



Langfristig an Ihrer Seite

Mit starkem Rückhalt aus dem Konzern, kontinuierlichem Wachstum und einem klaren Fokus auf den europäischen Markt investieren wir dauerhaft in die Zukunft und in die Partnerschaft mit Ihnen.



Die Zukunft Ihrer *Payroll* beginnt mit einem Gespräch.

+49 (0) 40 – 670 470

| ihreanfrage@paychex.de

| www.paychex.de

Paychex Europe Payroll

PAYCHEX[®]
EUROPE